

江苏洛凯机电股份有限公司

社会责任报告(2023)

一、公司基本情况

江苏洛凯机电股份有限公司坐落于长江三角洲中心地带——常州市。公司专注于高低压配电电器关键部附件的研发、生产、销售及服务，是上海证券交易所A股主板的上市企业(股票代码：603829)。公司从创业至今已有50多年的历史，已成为我国配电电器部附件行业的领军企业之一。

近年来，公司实施技术领先战略，把技术领先放在企业长远发展的首要位置。公司倡导的科技为先、追求创新、合作共赢、和谐发展、服务顾客的价值理念深受广大客户的欢迎，与国内外知名企业、厂家建立了紧密合作供需关系，包括上海电气人民电器厂、上海良信、浙江正泰、德力西、天正、瑞士ABB、法国施耐德、德国西门子、美国GE、伊顿等，多次被ABB、施耐德、上海良信、正泰、天正等国内外主流客户评为优秀供应商，产品畅销国内外。公司是目前国内外生产低压断路器操作机构、抽架唯一不二的最大企业，为推动我国断路器行业发展，引领技术进步，学习国外先进技术作出了很大贡献。

公司拥有一支优秀的研发、工艺、检试技术团队，具有众多精良加工设备及齐全的精密测量、试验仪器设施，建立了完善的现代企业管理制度、质量管理体系和具有洛凯特色的“3E7S”管理模式，过程控制严格，产品质量优良，服务及时高效，“Rocoi”品牌具有较高美誉度及知名度。

未来，洛凯将为实现“全球高低压电器关键部附件行业的领导者”和“双百、两翼”的企业愿景不懈努力，用优良的业绩来回报员工、股东、广大投资者和社会，为人类电工事业作出应有的贡献!



二、维护股东权益，促进公司规范运作

2023年度，累计筹备董事会8次、监事会8次、股东大会2次，筹备议案包括定期报告、换届选举、利润分配、关联交易、募集资金理财、银行授信、对外投资等内容，在确保公司各重大决策能够按照上市公司规范程序履行的同时，对具体事项予以了充分的监督。切实充分地维护了公司股东，特别是中小股东的合法权益，有效保证了公司持续健康、稳定发展。

三、加强供应商管理，巩固战略合作伙伴关系

公司建立健全供应商和采购业务管理体系，遵循公开、公平、公正的采购原则，保证供应商的合法权益。

第一，完善采购管理制度，供应商的导入、采购业务的执行均依照制度执行。公司在业务执行过程中不断完善采购、供应商管理制度，通过招标等方式来降低采购成本，提高产品质量，同时也为供应商提供了良好的公平竞争环境。

第二，加强合同管理，促进合同标准化、规范化，明确供需双方责任和义务，减少合同纠纷，力求双方实现共赢。

第三，完善供应商评价机制，对供应商进行引入、筛选和淘汰，与成熟稳定的供应商建立战略合作关系，谋求共同发展。

第四，对供应商进行审核，包括文审和现场审核，定期审核和随机审核。根据需要对供应商提出改进建议，规范供应商质量确认、反馈系统，推动供应商产品质量管理水平与质量管控意识。通过与供应商的良好合作，既保证了公司原材料稳定的供货渠道和质量，也最大限度地保证了供应商的利益，形成供应链模式下的合作共赢局面。

同时，公司通过每年召开的主要供应商会议，彼此交流增进友谊，拓宽信息渠道，加强合作，共谋发展，实现了与供应商建立长期、良好的合作伙伴关系。

四、加强内部控制管理，防范公司经营风险

公司按照财政部、审计署、中国保监会、中国银监会、中国证监会联合发布的《企业内部控制基本规范》及配套指引相关要求，结合公司实际情况，对公司各项管理制度和管理流程进一步进行梳理和修订，完善了包括管理制度、内控手册及风险数据库在内的内部控制框架。

通过对公司2023年度内部控制情况进行评价，显示公司相关内部控制措施均得到较好实施，未发现公司财务报告和非财务报告内部控

制存在重大缺陷和风险。公司通过加强内部控制管理，进一步保障公司经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高公司的经营管理水平和风险防范能力，促进了公司战略目标的实现和可持续发展，股东及相关者合法权益得到了有效保护。

五、以“诚信”立本，守法经营，树立良好企业形象

洛凯股份以“诚信”立本，从企业创立之初即强调并落实诚信体系建设，并在日常经营运作过程中始终以其为指导，时刻体现高度的诚信意识与社会责任感。正是因为公司一贯坚持“诚实守信”的经营原则，将客户利益摆在第一位，因而塑造了诚信可靠的守法企业公民形象。

(1)员工权益保护

员工是企业持续发展的基石，公司一直坚持“以人为本”，努力营造“公平、公正、诚信、务实”的人文筑围，鼓励员工针对自己在工作中遇到的问题提出意见，并为员工提供意见反馈的平台，不断改善员工工作环境，提升员工职业技能水平，促进员工与企业共同发展，保障员工个人权益。

(2)重视员工职业发展和培训。

为切实提高员工整体业务素质，增强员工归属感，2016年5月公司第一届“洛凯员工学院”正式开班，学院现有12名老师，开设了9门理论及5门实训课程，每年按计划对各事业部、各职能部门员工进行培训与考核，至今已有382名学员通过了全科考试。此外，“洛凯员工学院”还与洛阳初级中学开始进行合作，共同设立了“未来工匠”班，学生每学期到员工学院来学习10次，包括装配工艺的一般知识以及钳工类的动手操作等，从而将“工匠精神”传递给他们，丰富了学生的课余生活，同时为将来企业提供符合实际需要的人才队伍奠定基础。

为实现人才培育、加强员工队伍建设、创建学习型企业发展战略，启动“多技能工培养”活动，用“一带一”或“一带多”的方法，全面开展“师徒结对”活动，采用公司指定或双向选择的方式，使每位新员工都有一名师傅，要求师傅“传帮带”，鼓励徒弟“学赶超”。

该活动至今已成功举办了十三届，共有450多对师徒在这个活动中结对，并有超过600名新员工顺利出师，这些新员工有约20%的人员也已成为师傅。通过“以老带新、以优促新”的师徒结对工作，新

员工快速融入企业，并迅速成长为合格的员工，企业亦从中获益，达到了双赢！



(3)不断完善公司薪酬福利政策，确保员工利益得到保障

公司不断完善薪酬福利政策，在体现员工岗位价值的同时，充分调动员工工作积极性和创造性。公司自觉遵守国家劳动法规，严格遵守《劳动合同法》并按照有关法律法规的规定，与所有员工签订《劳动合同》，足额为员工缴纳养老、医疗、生育、工伤、失业等各项保险。公司通过各种福利计划的实施，不断为员工提高生活质量、营造安全的生产环境，切实维护员工的合法利益。

(4)加强文化影响力，丰富文化建设手段，服务企业发展

2023年，围绕公司创新、发展需求，以文化活动为载体，运用新思路、新途径、新方法，开展企业建设工作。积极组织各类文体活动，如员工拔河比赛、优秀员工旅游活动、优秀员工表彰大会，端午节、中秋节、春节传统节日慰问活动，员工春节联欢会活动等等，让员工感受企业温暖，有效提高员工对企业文化的关注度，进一步推动企业文化的落地。通过企业内刊，广泛宣传企业文化故事、优秀员工事迹，营造使员工奋发进取的文化氛围。





(5) 践行公司总理念，以人为本，关爱员工

公司秉持以人为本，把“培养人、尊重人、满足人”放在首位，搭建员工发展平台，尊重员工合理创新创造，激发员工工作潜能，培养员工爱岗敬业意识。关心关爱员工，通过各种方式了解员工实际困难，走访看望退休老员工和生病住院治疗的员工以及家庭困难的员工等。从细节上为员工着想，对生活困难的员工进行帮扶慰问，对生活特困员工给予积极救助，想方设法为员工排忧解难。关注员工思想动态，掌握员工的思想动态和行为表现，从积极层面给予引导，营造良好氛围，从而增强员工凝聚力和归属感，提振士气，激发动力。

六、加强安全生产管理，提高环境保护

公司一直秉承“用真诚铸就和谐把爱心洒满人间”的企业总理念，始终把员工的生命和健康放到企业发展的战略高度，2023年公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国职业病防治法》等国家法律、法规，夯实企业内部管理，深入细致地落实《江苏省安全生产条例》、《江苏省环境保护条例》、《工作场所职业卫生监督管理规定》等法规、规章制度，全面提高员工的职业健康安全意识，并努力承担应尽的社会责任，多年来一直无重大伤亡事故、无职业病发生。

(1) 落实安全生产责任制，主动承担企业安全主体责任

公司每年制定安全生产目标、指标控制方案。各部门将安全生产目标、指标逐级分解，2023年公司组织各部门完成本部门所管辖区域的安全主体责任自查梳理工作，管辖区域内的所有建筑物，所有种类设备、设施等，都有明确的责任部门和责任人。做到安全主体责任“横向到边，纵向到底”，不留死角。以岗位说明书的形式规定了具体岗位的安全职责，通过培训和宣贯使所有的员工熟知自己的岗位安全职责。其次，对于每年的安全生产责任目标，坚持以“安全、环保目标责任书”的方式层层落实，公司对部门、部门对工段、工段对个人

签订安全、环保目标责任书，营造“安全生产、人人有责”的生产氛围。

(2)做好员工职业健康管理，创建舒适的工作环境

①定期进行工作环境职业危害因素检测和员工职业健康检查

公司每年都要聘请具有资质的职业危害因素检测单位，对涉及职业危害因素的作业环境进行职业危害因素检测，使所有的部位均达到国家职业卫生控制标准。同时，公司每年定期组织员工进行职业健康检查，及时了解员工身体健康情况。根据生产环境不同，为员工配备符合国家技术标准的个人劳动防护用品和应急救援设施，特别是在劳动防护用品的配备时，充分考虑到员工佩戴时是否舒适和方便工作，努力为员工创造出良好的工作环境。



（左图：抗疲劳垫



右图：劳保用具)

②从工艺、设备改造入手，从源头消除职业健康危害

在对生产现场影响员工健康的危害因素的控制上，公司首先从工艺设计角度考虑，尽量使用无污染、少污染的原材料，杜绝毒性大、污染重的原材料。其次，为防止有害物质在生产车间内的散发，公司采用自动化、有害工序隔离、加大设备排风量等方式防止有害物质的产生。

七、节能减排与环境保护

公司重视低碳环保，积极响应国家双碳政策，并在2023年申报获得国家绿色供应链荣誉，利用在行业的影响地位，推动行业朝着绿色低碳的方向发展。以ISO14001环境管理体系及OHS18001、ISO9001为标准，强化环保目标责任制，削减污染物的排放。

1、创建绿色企业，促进清洁生产

结合公司产业结构调整和优化工业布局，全面开展公司污染治理。2023年，公司以清洁生产为目标，引进先进的生产工艺、设备，从

而确保在生产过程中减少污染、降低能耗，在提高企业经济效益的同时提高了环境效益。

2、建立、健全环境管理制度

公司建立了环境管理体系和有害物质过程管理体系，完善各项环境管理制度，认真强化从采购、储运、生产、销售各个环节的事故防范和应急措施，编制了突发环境事件应急预案。

按照ISO14001体系和OHS18001体系的要求，公司完善了《危险源辨识与评价控制程序》、《环境因素识辨与评价控制程序》、《环境职业健康安全运行控制程序》等一系列环境保护的相关制度，并对公司范围内的环境影响因素进行识别和管控。

4、依法执行新、改、扩建项目“三同时”

公司按国家环保有关法律、法规、标准、规范的要求，严格落实建设项目“三同时”管理规定，依法进行建设项目环境影响评价，依法取得批复，依法进行环保竣工验收。工程项目相应的环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。

5、强化监管，认真组织各类专项行动

(1)针对各类污染物，公司通过完善自动控制环保处理工艺，保证环保设施运行稳定。持续开展自行监测工作，确保污染物达标排放。

(2)按照上级环保部门环保工作要求，结合公司《环境管理控制程序》规定，不断强化环保检查力度，巩固以岗位、班组、部门、公司环保排查治理网络，做到了早发现、早解决。持续做好生产现场的环境保护工作，2023年的问题整改率为100%。

6、公司建立了温室气体和碳足迹排放程序，开展了温室气体排放和碳排放核审，2023年公司温室气体排放总量为2258.22吨，一台智能型低压断路器关键部附件（ACB抽架）碳足迹核证值为0.08tCO₂e。

八、公共关系和社会公益事业

公司始终牢记企业社会责任和使命，将企业发展和承担社会责任有机融合在一起，积极参与和支持社会公益活动，热心回馈社会，促进社区和社会和谐。

(一)诚实守信，依法履行纳税义务

公司秉承“诚实守信、合法经营、创造财富、回报社会”的理念，在发展过程中一方面通过经营发展为所在地区的经济发展贡献力

量，另一方面通过依法纳税履行社会责任，支持地区发展。2023年公司
 为当地经济建设做出了积极贡献，连续被常州市武进区人民政府授予“
 纳税大户奖”称号。

(二)社会公益事业

公司的发展离不开所在地区、社会各界的支持和帮助，所以当企业成功时也应该适当的回报社会。洛凯在依法纳税、吸纳更多劳动力就业、不断提高员工薪酬福利水平的同时，还在支持地方公益事业和行业发展活动中尽献一份力量。

支持领域	费用	2021年	2022年	2023年
常州市武进区树人教育发展基金				
洛阳中心小学六一捐赠款				
常州市武进区红十字会				
篮球赛赞助费				
洛阳镇同心共建光彩基金			20万	
武进区洛阳镇商会光彩行动基金				
武进区光彩事业促进会洛小教育基金				
武进区光彩事业促进会洛初、洛小百万光彩基金	40万		30万	
武进区光彩事业促进会洛初、洛小教师发展基金	30万			
光彩事业	4.3万			101万
江苏常奥体育发展有限公司马拉松赞助	16万			
武进区慈善总会				5万
洛小机器人基金				
武进区洛阳镇商会合唱比赛冠名费				
光彩事业促进会光彩基金（洛初无人机项目）				
武进区光彩事业促进会马拉松赞助				
武进区慈善总会慈善捐款				
洛阳镇财政所洛凯乒乓球				
汤墅村新冠病毒捐款				
万兴广告服叉车比赛赞助				
合计		90.3万	50万	106万

江苏洛凯机电股份有限公司
 2024年4月2日